

Privacyverklaring verwerking gegevens van medewerkers

Bij Goudenhart B.V. hechten we als verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens veel waarde aan privacy. We zien het als onze taak om de gegevens van onze relaties, cliënten en medewerkers zo goed mogelijk te beschermen. Als je bij ons werkt, verwerken we jouw persoonsgegevens. Wat dit precies inhoudt, waarom we dit doen en wat jouw rechten zijn, lees je in onderstaande informatie.

Privacy

Als je bij Goudenhart B.V. werkt, verwerken we persoonsgegevens van je. Met verwerken bedoelen we dat we deze gegevens bijvoorbeeld zullen opslaan, aanvullen en, na verloop van tijd, ook weer zullen verwijderen.

Doeleinden

De doeleinden van de verwerking van zijn als volgt:

- contact met je te leggen en onderhouden (per post, telefonisch, per e-mail);
- een juiste personeelsadministratie, loonadministratie en intern beheer voeren;
- als werkgever te voldoen aan onze verplichtingen op grond van de arbeidsrelatie, zoals het betalen van salaris, het verstrekken van loonstroken en jaaropgaven, het bewerkstelligen van deelname aan een pensioenregeling en/of het afsluiten van de benodigde verzekeringen;
- als werkgever te voldoen aan wettelijke verplichtingen, zoals verplichtingen rondom verzuim en re-integratie, belastingbetaling, betaling van het juiste salaris, deelname aan een verplicht gesteld bedrijfspensioenfonds of met het oog op het kunnen aanvragen en verkrijgen van eventuele uitkeringen;
- toegang te kunnen verstrekken tot terreinen, gebouwen en locaties van Goudenhart B.V.;
- je te informeren over ontwikkelingen binnen de organisatie;
- de veiligheid van jou, andere personen en goederen te waarborgen.

Rechtsgronden verwerking

De verwerkingen in het kader van de hiervoor genoemde doeleinden hebben elk minimaal één rechtsgrond. Hieronder worden deze rechtsgronden toegelicht.

Uitvoering (arbeids-)overeenkomst

In een groot deel van de gevallen verwerkt Goudenhart B.V. jouw persoonsgegevens om uitvoering te geven aan de arbeidsovereenkomst.

Voldoen aan wettelijke plicht

In een groot deel van de gevallen verwerkt Goudenhart B.V. jouw persoonsgegevens om te kunnen voldoen aan een wettelijke plicht die op Goudenhart B.V. rust.

Gerechtvaardigd belang

Daarnaast is de verwerking van persoonsgegevens in sommige gevallen noodzakelijk voor de behartiging van de gerechtvaardigde belangen van Goudenhart B.V. of van een derde. In dat geval beoordeelt Goudenhart B.V. of belangen en grondrechten of fundamentele vrijheden van de

werknemers zwaarder wegen dan die gerechtvaardigde belangen. Alleen als dat niet het geval is, verwerkt Goudenhart B.V. de persoonsgegevens op grond van de grondslag van de belangenafweging.

In geval de verwerking van je persoonsgegevens gebaseerd is op de rechtsgrond belangenafweging, zal Goudenhart B.V. deze verwerking ook opnemen in deze privacyverklaring.

Persoonsgegevens

Persoonsgegevens die Goudenhart B.V. gewoonlijk verzamelt, zijn onder meer:

- BSN-nummer;
- voor- en achternaam;
- adresgegevens;
- geslacht;
- geboortedatum;
- e-mailadres(sen);
- telefoonnummer(s);
- bankrekeningnummer;
- profielfoto voor de verplichte legitimatiepas;
- nationaliteit,
- indien van toepassing visums, werk- of arbeidsvergunningen;
- klachten;
- waarschuwingen;
- verzuimfrequentie (hoe vaak jou er niet bent);
- verslagen van beoordelings- en functioneringsgesprekken die door jou voor akkoord of gezien zijn getekend;
- een kopie van jouw identiteitsbewijs;
- persoonlijke werkaantekeningen van de leidinggevende.

Voor alle gegevens geldt dat we niet méér gegevens zullen verwerken dan we nodig hebben.

Gegevens inzien, wijzigen en verwijderen

Je mag jouw persoonsgegevens bij ons inzien, laten corrigeren of laten verwijderen. Verwijderen kan uiteraard alleen als dit daadwerkelijk toegestaan en mogelijk is. Een verzoek kan je hiervoor schriftelijk indienen. Wij nemen zo snel mogelijk contact met je op onder andere om ons ervan te verzekeren dat je inderdaad een verzoek voor jouw eigen gegevens hebt ingediend. Goudenhart B.V. zal dit verzoek beoordelen en binnen een maand reageren of, indien mogelijk, uitvoeren.

In het HR-portaal heb je inzage in jouw eigen gegevens en kun je enkele gegevens zelf wijzigen.

Het bewaren van gegevens

Gegevens worden zolang bewaard als noodzakelijk voor de genoemde doeleinden. De bewaartermijnen worden daarnaast bepaald door wettelijke regelingen.

Voor wat betreft het personeelsdossier geldt specifiek dat Goudenhart B.V. dit dossier – op advies van de Autoriteit Persoonsgegevens – tot twee jaar na het einde van je arbeidsovereenkomst bewaart. Dit

kan in voorkomende gevallen korter of langer zijn, indien de betreffende gegevens niet langer of juist langer relevant zijn.

Loonbelastingverklaringen en een kopie van jouw identiteitsbewijs bewaart Goudenhart B.V. conform de Wet op de loonbelasting 1964 tot 5 jaar na het einde van uw arbeidsovereenkomst.

Gegevens uit de salarisadministratie die fiscaal van belang zijn, moet Goudenhart B.V. 7 jaar bewaren nadat je uit dienst bent. Loonbelastingverklaringen en een kopie van jouw identiteitsbewijs moet 5 jaar na het einde van jouw dienstverband worden bewaard.

Voor sommige gegevens uit het personeelsdossier bestaan geen wettelijke bewaartermijnen. Voor die gegevens hanteert Goudenhart B.V. over het algemeen een bewaartermijn van 2 jaar nadat jouw dienstverband is beëindigd.

Goudenhart B.V. kan gegevens van (ex-)werknemers langer bewaren als er een arbeidsconflict is (geweest) of als er een rechtszaak loopt.

Het delen van gegevens

Goudenhart B.V. deelt jouw gegevens waar dat nodig is vanuit wettelijke regelingen. Zo moeten gegevens gedeeld worden met de Belastingdienst (Wet op de Loonbelasting). Daarnaast kunnen situaties voorkomen waar op basis van een wettelijke regeling gegevens met bijvoorbeeld politie, UWV gedeeld moeten worden. Ook kunnen gegevens worden gedeeld met de arbodienst, hierover word je geïnformeerd.

Indien een van bovengenoemde partijen de rol van 'verwerker' heeft, is met deze verwerker een verwerkersovereenkomst afgesloten om de bescherming van uw gegevens te waarborgen.

Gegevens zullen niet gedeeld worden met anderen dan in deze verklaring bedoeld en beschreven.

Delen van gegevens binnen Fundis

Jouw naam en zakelijke contactgegevens (naam werkgever, afdeling, zakelijk mailadres en eventueel zakelijk telefoonnummer) worden gedeeld op het intranet van Fundis dat door medewerkers van alle Fundis-bedrijven kan worden benaderd.

Contactgegevens, adres en mailadres, worden gedeeld in het kader van het project strategische personeelsplanning binnen de Fundis-bedrijven waar Goudenhart B.V. deel van uitmaakt. Het doel van dit project is dat de Fundis-bedrijven beter in staat zijn om de uitdaging op de arbeidsmarkt het hoofd te bieden. Dit doel wordt onder andere bereikt door te bevorderen dat medewerkers op de juiste plek aan het werk zijn en blijven, wat bijdraagt aan een prettige en passende werkplek voor jou als medewerker. De contactgegevens worden verzameld vanuit de verschillende bedrijven en slechts gebruikt om correspondentie naar jou te versturen. Deze verzamelde gegevens worden na verzending van de mailing direct verwijderd.

Indien je werkt bij een Fundis-bedrijf en solliciteert bij Goudenhart B.V., kan gebruik worden gemaakt van de al beschikbare persoonsgegevens bij de huidige werkgever. Voor het delen zal vooraf toestemming worden gevraagd.

Het beveiligen en beschermen van gegevens

Goudenhart B.V. neemt de bescherming van persoonsgegevens serieus en neemt passende maatregelen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan.

Goudenhart B.V. heeft zowel technische als organisatorische maatregelen genomen om persoonsgegevens te beveiligen, zoals bijvoorbeeld het toepassen van beveiligingssoftware (virusscanners, firewalls) en strenge toegangsbeveiliging op systemen waarin persoonsgegevens worden verwerkt.

Alleen personen die vanuit hun functie noodzakelijkerwijs toegang nodig hebben tot jouw gegevens, hebben deze toegang. Maar alleen voor zover dit noodzakelijk is om hun werk goed te kunnen doen. Ook moeten zij voldoen aan de geheimhoudingsplicht uit ambt, beroep, wettelijk voorschrift of overeenkomst.

De geheimhoudingsplicht houdt in dat medewerkers die toegang hebben tot jouw personeelsdossier, verplicht zijn jouw persoonsgegevens die daarin staan geheim te houden. Dit geldt alleen niet in situaties waarin zij wettelijk verplicht zijn informatie te delen of waarin dit nodig is om hun taak uit te voeren.

Cookies

Als u onze website bezoekt, plaatsen wij een cookie op jouw apparaat. Voor een verdere uitleg verwijzen we naar ons cookiebeleid: www.goudenhart.nu/cookiebeleid.

Contactgegevens

Mocht u van mening zijn dat we niet juist omgaan met uw persoonsgegevens of u wilt dat we stoppen met de verwerking van uw gegevens dan kunt u contact opnemen met de sleutelfunctionaris via fg@fundis.nl. We zullen samen met u aan de slag gaan om dit op te lossen.

Mocht jouw vraag of klacht onverhoopt niet naar tevredenheid kunnen worden opgelost, dan kun je contact opnemen met de Autoriteit Persoonsgegevens, zie www.autoriteitpersoonsgegevens.nl.